



Previdenza professionale: l'essenziale per il 2026 in sintesi

Fatevi un quadro dei dati e fatti salienti relativi alla vostra previdenza professionale **in quanto datore di lavoro**.

Cifre salienti attuali

Remunerazione degli averi di vecchiaia

Per il 2025 gli averi di vecchiaia delle persone assicurate sono remunerati come segue:

- Regime obbligatorio LPP 5,00 %
- Regime sovraobbligatorio 6,00 %

Il consiglio di fondazione stabilisce la remunerazione con l'ausilio del relativo modello che si orienta al grado di copertura e alla performance degli investimenti della Fondazione. Il modello è disponibile online sotto «Downloads».

Per il 2026 l'avere di vecchiaia complessivo viene remunerato provvisoriamente al 1,25 %. In funzione della performance degli investimenti e del grado di copertura, il consiglio di fondazione deciderà a fine anno la remunerazione definitiva per il 2026. Il tasso d'interesse minimo legale LPP per la parte obbligatoria dell'avere di vecchiaia ammonta all'1,25 %.

Ulteriori dati sulla remunerazione

- Remunerazione delle riserve dei contributi del datore di lavoro 2025 0,00 %
- Remunerazione dei fondi liberi 2025 0,00 %
- Remunerazione delle riserve dei contributi del datore di lavoro 2026 1,00 %
- Remunerazione dei fondi liberi 2026 1,00 %

Aliquote di conversione

Per i pensionamenti nel 2026 si applica un'aliquota di conversione del 6,30 % nel regime obbligatorio e del 5,50 % nel regime sovraobbligatorio per le donne e gli uomini a 65 anni.

Entro il 2029 la Fondazione applicherà gradualmente un'aliquota di conversione globale unitaria del 5,60 %. Con questo provvedimento rafforza l'equità tra le generazioni e garantisce la stabilità finanziaria e l'attrattiva della Fondazione a lungo termine.

	2025	2026	2027	2028	2029
AdC Regime obbl.	6,55 %	6,30 %	6,05 %	5,80 %	5,60 %
AdC Regime sovraobbl.	5,50 %	5,50 %	5,55 %	5,55 %	5,60 %

Le aliquote di conversione si applicano alle donne e agli uomini di 65 anni.

Per i pensionamenti al 1° gennaio vale ancora l'aliquota di conversione dell'anno precedente.

Su [myAXA](#) le persone assicurate possono in qualsiasi momento simulare la loro futura rendita di vecchiaia e ricevere maggiori informazioni sulla loro previdenza per la vecchiaia.

Ulteriori informazioni sull'aliquota di conversione:

[AXA.ch/fondazione-lpp-svizzera-romanda](#)

Contributi di legge

Fondo di garanzia

Per il 2026, le aliquote di contribuzione per il fondo di garanzia LPP sono le seguenti:

- 0,11 % del salario LPP coordinato per l'erogazione di sovvenzioni in caso di struttura sfavorevole di età (in passato lo 0,13 %)
- 0,003 % delle prestazioni di libero passaggio a fine anno per prestazioni d'insolvenza e altre prestazioni (contributo forfetario)

I contributi per il 2025 diventano esigibili il 30 giugno 2026, quelli per il 2026 l'anno successivo.

Ulteriori novità della vostra Fondazione

Novità dal 2026: possibilità di scelta individuali per le persone assicurate

AXA Fondazione LPP Svizzera romanda si impegna a offrire una previdenza per la vecchiaia moderna, che tenga conto delle esigenze individuali delle persone assicurate. A decorrere dal 1° gennaio 2026 introduce pertanto nuove possibilità di scelta per le persone assicurate.

- Con l'ordine individuale dei beneficiari per il capitale in caso di decesso in futuro le persone assicurate potranno stabilire autonomamente chi può beneficiarne e in che percentuale. Per saperne di più consultate il sito AXA.ch/adeguare-ordine-beneficiari.
- Le persone assicurate con un avere di vecchiaia sovraobbligatorio pari ad almeno il 30%, al pensionamento potranno adeguare l'ammontare della rendita di vecchiaia o per partner alla propria situazione di vita. All'atto della richiesta di pensionamento potrà comunicare l'opzione desiderata. Al momento non deve fare nulla. Ulteriori informazioni sono disponibili online alla pagina AXA.ch/opzione-pensionamento-svizzera-romanda.

Nuovo regolamento di previdenza

Il [regolamento di previdenza](#) che entra in vigore il 1° gennaio 2026 è stato completamente modernizzato. Esso riunisce in un unico documento i due regolamenti finora in vigore per la previdenza di base e quella complementare. Inoltre è stato rielaborato dal punto di vista redazionale e strutturato in modo più chiaro, affinché le persone assicurate possano trovare rapidamente le informazioni di cui hanno bisogno. Nel regolamento sono ora definite le possibilità di scelta individuali per le persone assicurate, ossia l'ordine individuale dei beneficiari per il capitale di decesso e le possibilità di adeguare la rendita di vecchiaia e per partner.

Nuova strategia d'investimento dal 1° gennaio 2026

Nel corso del 2025 il consiglio di fondazione ha verificato, nell'ambito di uno studio ALM, la strategia d'investimento e la capacità di rischio della fondazione. Considerata la buona situazione finanziaria e strutturale di partenza, per il futuro ha deciso di ponderare maggiormente le classi di attivi orientate al rendimento. Di conseguenza, il [regolamento d'investimento](#) è stato adeguato con effetto dal 1° gennaio 2026. Le modifiche più importanti sono elencate di seguito:

- aumento della quota azionaria dal 33 % al 38 %
- riduzione della quota obbligazionaria dal 23 % al 13 %
- maggiore commitment in investimenti alternativi (dal 8 % al 14 %)

Il consiglio di fondazione persegue l'obiettivo di realizzare nel lungo periodo un rendimento migliore e quindi una maggiore remunerazione a favore delle persone assicurate.

Le assenze dal lavoro per malattia si moltiplicano, abbiamo bisogno del vostro sostegno

Sempre più persone si ammalano di malattie psichiche e diventano inabili al lavoro. Una situazione del genere non solo è gravosa per la persona interessata, ma può anche portare ad assenze e mettere così in difficoltà la vostra azienda nonché incrementare i costi di rischio a carico della stessa. Con un tempestivo sostegno professionale vi sono tuttavia buone possibilità che le persone interessate possano riprendere presto il loro lavoro. Se nella vostra azienda si delinea un'incapacità lavorativa di lunga durata o se necessitate di sostegno per il reinserimento di una collaboratrice o di un collaboratore, notificate per tempo tramite il [modulo Intervento tempestivo/Reintegrazione in caso di malattia](#). Quanto più rapidamente una persona viene assistita dal nostro Care Management e Case Management, tanto maggiori sono le possibilità di un rapido reinserimento nella vita lavorativa con successo.

Nota bene: l'incapacità lavorativa dei collaboratori dovrebbe essere notificata, oltre all'assicurazione di indennità giornaliera in caso di malattia, anche alla cassa pensione. La notifica può essere effettuata in qualsiasi momento online nella sezione [«Servizi LPP» su myAXA](#).



Trovate tutte le informazioni e i regolamenti online all'indirizzo
AXA-fondazione-lpp-svizzera-romanda.ch